

Nel riesaminare la politica aziendale di **Anti Corrosione Sardegna Srl**, non si può non ricordare la figura del nostro Amministratore e Direttore Tecnico, **Giorgio Pusceddu**, deceduto improvvisamente e prematuramente.

Nel ricordarlo e nel seguire i suoi preziosi insegnamenti con la stesura e riedizione della politica aziendale possiamo riassumere con due celebri ma significative frasi, la sua figura:

“Non arrenderti mai, perché quando pensi che sia tutto finito, è il momento in cui tutto ha inizio”

e

“Qualsiasi cosa tu possa fare o sogni di poter fare, cominciala. L’audacia possiede genialità, magia e forza”.

Giorgio, infatti, ha tracciato le linee guida e la politica aziendale dalla nascita della nostra società e l’attuale **Direzione Aziendale dell’Anti Corrosione Sardegna srl** intende proseguire lungo il cammino tracciato, considerando che la qualità della vita ed il rispetto dell’ambiente sono un diritto imprescindibile oltre che un potenziale strategico per la soddisfazione delle parti interessate, ritiene di poter indirizzare tutte le sue attività nella direzione di contenere, se non evitare, le forme di spreco a tutti i livelli ed in tutti i suoi aspetti, garantendo così competitività ed innovazione dell’organizzazione nel breve, medio e lungo termine.

La **Direzione Aziendale dell’Anti Corrosione Sardegna srl** ha deciso di continuare ad applicare, migliorare costantemente, sviluppare e valutare un **sistema integrato** di management, **conforme alle Norme ISO 9001, ISO 14001, BS OHSAS 18001 con il passaggio alla ISO 45001:2018 ed al D. Lgs. 231/2001.**

La nostra Azienda ha, attraverso l’introduzione del modello organizzativo D. Lgs. 231/2001, le procedure e le registrazioni documentate e può così dimostrare la conformità legislativa delle proprie azioni, assicurando un maggiore rispetto delle leggi vigenti.

La **Direzione Aziendale dell’Anti Corrosione Sardegna srl** intende essere leader nel settore dei trattamenti dei metalli, in termini di **serietà, professionalità, discrezione e puntualità**, offrendo ai Clienti, non solo competenza ed innovazione, ma perseguendo sempre **la massima soddisfazione e l’eccellenza**. Siamo consapevoli che la soddisfazione del cliente deve essere equivalente alle elevate esigenze che abbiamo posto in tutta l’azienda, perciò la **motivazione ed il benessere di tutti i collaboratori** sono una parte rilevante ed importante del nostro sistema di gestione integrato.

Al fine di **tutelare e valorizzare l’immagine dell’Anti Corrosione Sardegna srl** riteniamo sia importante che tutti i soci, i collaboratori, i consulenti esterni, i fornitori e gli altri soggetti a vario titolo coinvolti si attengano ai **nostri principi etici e codici di comportamento**. Non saranno posti in essere o proseguiti rapporti d’affari con persone che non si attengano a queste direttive.

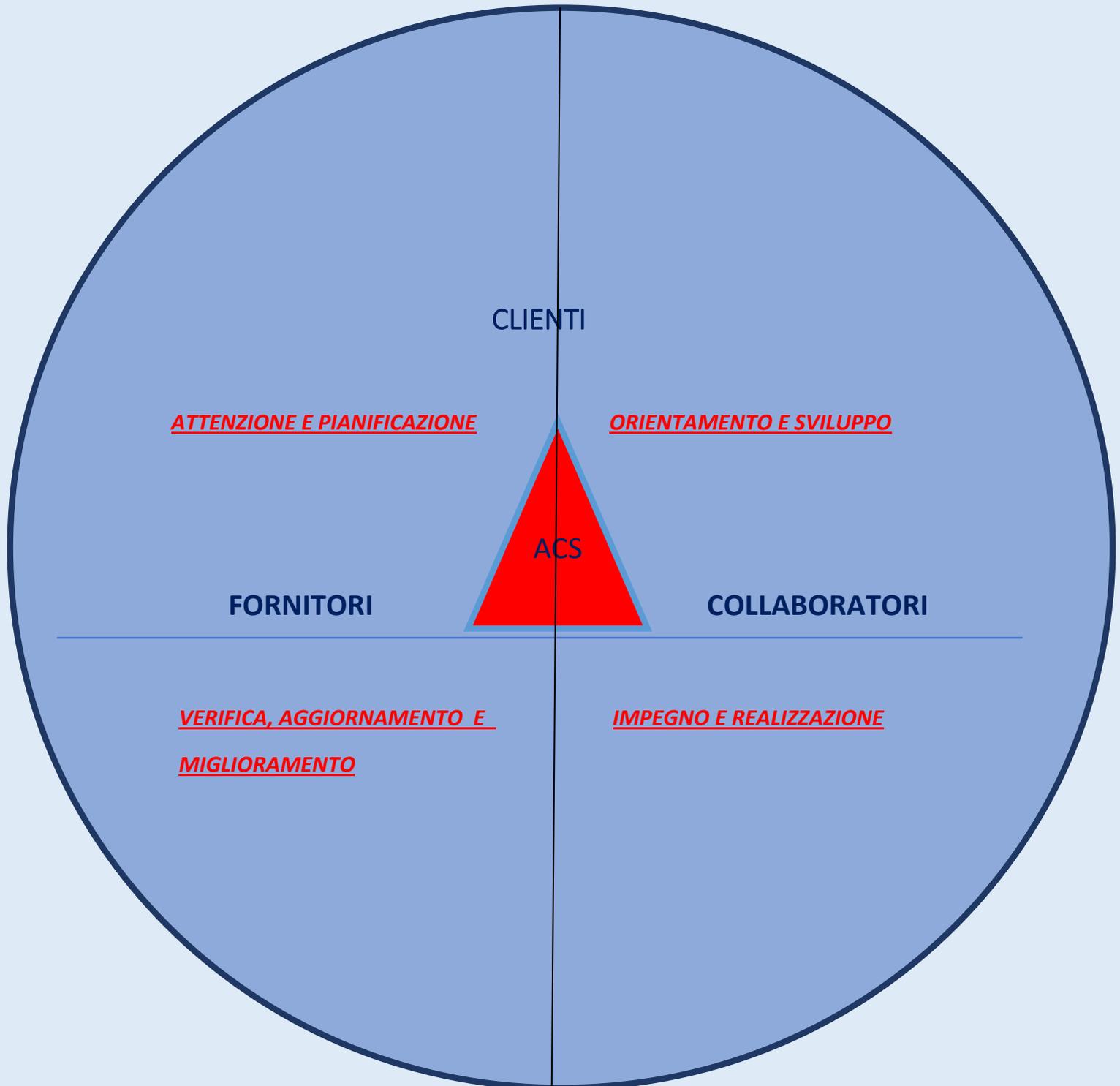
Riteniamo importante che i dati di carattere personale siano utilizzati esclusivamente per lo scopo previsto e che sia rispettata la sfera privata di ciascun collaboratore.

La **Direzione Aziendale dell’Anti Corrosione Sardegna srl** promuove e persegue la creazione di un ambiente di lavoro più sereno e collaborativo a tutti i livelli.

Lo scopo della nostra esistenza è essere sempre uniti e vivere il futuro con tranquillità, valorizzando l’impegno e la genialità del nostro lavoro, al fine di raggiungere i nostri obiettivi con successo, rendendo tutti orgogliosi di far parte della nostra realtà aziendale e dando il nostro contributo alla creazione di un mondo migliore per i nostri figli.

Consideriamo il punto di vista di tutti e vogliamo valorizzare il talento di ognuno, in un clima sereno e disteso, tutti uniti ci adoperiamo per svolgere il nostro lavoro con organizzazione e metodo.

GARANTIAMO IMPEGNO, DEDIZIONE E PROFESSIONALITA'



ATTENZIONE E PIANIFICAZIONE:

AL COMPORTAMENTO

ALLA COMUNICAZIONE

AL RISPETTO RECIPROCO

AL SENSO DI COMUNITA' /APPARTENENZA

CI PRENDIAMO CURA DEL BENESSERE DEI
NOSTRI COLLABORATORI

ALLA PIENA SODDISFAZIONE DEL CLIENTE

PROMUOVIAMO IL LAVORO DI SQUADRA

ORIENTAMENTO E SVILUPPO:

MINORE IMPATTO
AMBIENTALE

MIGLIORAMENTO CONTINUO

PERSEGUIRE L'ECCELLENZA

RESPONSABILITA' A TUTTI I LIVELLI

INNOVAZIONE E RICERCA

NO DROGHE – NO ALCOOL

FAVORIRE IL RECUPERO
E/O RICICLAGGIO

0 INFORTUNI
0 MALATTIE PROFESSIONALI

COLLABORAZIONE E RISPETTO VALORI FONDAMENTALI ED ETICI

IMPEGNO E REALIZZAZIONE:

ESSERE LEADER NEL SETTORE

RISPETTO VERSO IL PATRIMONIO AZIENDALE

PIENA SODDISFAZIONE DEL CLIENTE

VERIFICA AGGIORNAMENTO E MIGLIORAMENTO

LA REDDITIVITA' è LA NATURALE
CONSEGUENZA DI UNA BUONA
COLLABORAZIONE E DELL'IMPEGNO
PROFUSO

RISPETTO PIANIFICAZIONE E ATTENZIONE

RISPETTO ORIENTAMENTO

La **Direzione Aziendale dell'Anti Corrosione Sardegna srl** al livello più elevato promuove la cultura della **Qualità**, poiché crede che la qualità delle realizzazioni dell'Impresa sia raggiungibile solo grazie all'impegno di tutti coloro che operano nell'Impresa e per l'Impresa, in modo da ottenere un miglioramento della propria organizzazione ed in prospettiva una diminuzione dei costi della non qualità. Inoltre considera la promozione della **Salute** e della **Sicurezza sul lavoro** come parte essenziale dei propri compiti ed i risultati ottenuti in materia di prevenzione degli infortuni e riduzione dei rischi come parte integrante dei risultati aziendali; è altresì consapevole che il successo dell'Impresa è strettamente connesso al raggiungimento ed al continuo miglioramento di un elevato standard nel campo della salvaguardia dell'**Ambiente** e della **Salute della comunità** dove si trova ad operare.

Il presente documento è redatto anche per ottemperare ai requisiti obbligatori previsti dalle Norme relative ai sistemi di gestione per le quali l'Anti Corrosione Sardegna srl ha ottenuto le certificazioni nei **settori di accreditamento EA17**.

Per i suddetti presupposti, l'Anti Corrosione Sardegna srl ha deciso di adottare un **Sistema di Gestione** che integra i requisiti delle **norme UNI EN ISO 9001 (Qualità), OHSAS 18001 (Sicurezza) con la migrazione alla ISO 45001:2018 e UNI EN ISO 14001 (Ambiente)**, con l'intento di assicurare che:

- il prodotto realizzato sia in grado di soddisfare tutte le prescrizioni cogenti ed i requisiti contrattuali dei propri Clienti;
- i rischi identificati siano valutati con l'obiettivo di prevenire e/o di limitare gli eventi;
- siano individuati ed esaminati gli aspetti sensibili con l'obiettivo di prevenire e/o di limitare gli impatti.

La **Direzione Aziendale dell'Anti Corrosione Sardegna srl** considera l'applicazione efficace del Sistema di Gestione una responsabilità dell'intera organizzazione e richiama tutto il personale di ogni livello e grado all'ottemperanza della propria **Politica** ed alla osservanza di quanto definito nel Sistema di Gestione, nell'ambito delle rispettive competenze e responsabilità, in considerazione, tra l'altro, che la **QUALITÀ** del prodotto, la **SICUREZZA** dei lavoratori e la tutela dell'**AMBIENTE** e della **SALUTE** della popolazione è ottenuta da chi esegue e non da chi controlla.

Con l'introduzione del predetto Sistema di Gestione Integrato, la **Direzione Aziendale dell'Anti Corrosione Sardegna srl** intende definire i principi di azione e i risultati a cui tendere al fine di eliminare le non conformità, impegnando l'organizzazione ad individuare, valutare ed a tenere sotto controllo, nell'ambito delle attività svolte dall'Impresa, le cause sulle quali essa può esercitare un'influenza e, ove ciò non fosse possibile, tendere alla riduzione al minimo degli effetti, attivando azioni correttive. A tale scopo e nell'ottica del **miglioramento continuo** della prevenzione la Direzione Aziendale dell'Anti Corrosione Sardegna srl si impegna a riesaminare periodicamente il Sistema di Gestione e la presente politica, dandone adeguata visibilità all'interno dell'azienda.

L'attuazione dei contenuti della presente Politica Aziendale Integrata è un compito che riguarda tutta la società nel suo complesso.

Di seguito si definiscono i principi della politica per ognuno dei tre sottosistemi, affinché l'organizzazione possa stabilire gli obiettivi per soddisfare i requisiti e migliorare in continuo l'efficacia del Sistema di Gestione.

La presente politica è diffusa a tutti i dipendenti ed è disponibile per il pubblico.

POLITICA PER LA QUALITA'

Con l'applicazione del predetto Sistema di Gestione, la **Direzione Aziendale dell'Anti Corrosione Sardegna srl** definisce i seguenti principi della politica per la qualità che intende raggiungere:

- **piena soddisfazione dei Clienti;**
- **mantenere la certificazione UNI EN ISO 9001;**
- **osservare le leggi vigenti applicabili e soddisfare i requisiti sia impliciti che espressi nei contratti, per accrescere la soddisfazione del Cliente;**
- **promuovere, in tutta l'organizzazione, la consapevolezza dell'importanza di soddisfare i requisiti del Sistema e accrescere le capacità e le motivazioni del personale al fine di garantire, per tutti i processi dell'organizzazione, prestazioni efficaci ed efficienti;**
- **promuovere il lavoro di squadra: ciascuno deve contribuire da protagonista al successo dell'azienda;**
- **essere un'azienda Leader: per questo si deve perseguire sempre l'eccellenza senza compromessi;**
- **mantenere sempre comportamenti onesti nello svolgimento di ciascuna attività sia verso l'Azienda, sia tra colleghi di lavoro e sia verso i partner ed i terzi;**
- **coinvolgere le ditte terze eventualmente chiamate ad operare per l'Azienda, a condividere gli stessi criteri di qualità definiti nella presente politica;**
- **aumentare la competitività dell'Impresa riducendo i costi di esercizio, migliorando l'efficacia e l'efficienza dell'Organizzazione;**
- **ad accrescere la presenza su nuovi mercati e a consolidare il fatturato sui mercati tradizionali;**

La **soddisfazione del Cliente** è la base dell'esistenza dell'**Anti Corrosione Sardegna srl** e su di essa si fonda il successo aziendale nel tempo.

Per raggiungere e mantenere questo risultato è sempre indispensabile mantenere una mente aperta ai cambiamenti, ai **miglioramenti** e all'**innovazione**, condividere conoscenze e idee attraverso la **formazione continua**, ascoltare le proposte di miglioramento di tutti, arricchire continuamente le nostre competenze con lo studio e l'impegno quotidiano, perseguire l'eccellenza e sperimentare anche nuove possibilità in nuovi settori merceologici e in diverse realtà di mercato.

La **Direzione Aziendale dell'Anti Corrosione Sardegna srl** si aspetta anche che tutti siano rigorosi nel loro comportamento personale e mostrino accuratezza nel loro approccio al lavoro: ciascuno si impegnerà ad essere nel proprio ambito, un modello di riferimento e tutti insieme saremo soddisfatti solo per un lavoro ben fatto.

Per perseguire tali obiettivi, la **Direzione Aziendale dell'Anti Corrosione Sardegna srl** si impegna a:

- **gestire, monitorare e modificare i processi, in funzione delle evoluzioni organizzative, tecnologiche, legislative e normative, aggiornando il Sistema di Gestione e garantendone la continua conformità ai requisiti normativi;**
- **pianificare, gestire e controllare le opere da realizzare, osservando le leggi vigenti ed il rispetto dei requisiti qualitativi, rilevando prontamente e risolvendo al più presto qualsiasi non conformità e, per evitarne il ripetersi, impegnarsi nell'individuazione delle cause e nella loro correzione;**
- **attivare cicli di formazione/addestramento al personale (a tutti i livelli) sulla cultura della qualità e sulla salvaguardia dell'ambiente e della salute e sicurezza di tutte le parti interessate;**
- **stimolare i Fornitori ad una corretta gestione della qualità, coinvolgendole nell'identificazione ed analisi delle cause generatrici di non conformità e nell'individuazione di azioni/strumenti atti a prevenirle o limitarle, verificandone periodicamente l'attuazione ed analizzando con loro le risultanze, sviluppando relazioni durature e profittevoli per entrambi;**

La Direzione Aziendale dell'Anti Corrosione Sardegna srl auspica che ciascun collaboratore della Società (compresi i Partner ed i Fornitori) partecipi attivamente al raggiungimento di obiettivi e traguardi aziendali. La presente Politica della Qualità è resa nota a tutti i collaboratori e diffusa attraverso le consuete forme di comunicazione.

POLITICA PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

Con l'introduzione del predetto Sistema di Gestione e considerando **la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori come un obiettivo imprescindibile da raggiungere e migliorare costantemente**, la **Direzione Aziendale dell'Anti Corrosione Sardegna srl** ritiene che la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori dipendenti, dei terzi che operano stabilmente nell'impresa e di tutti coloro che operano per conto dell'azienda, prima che un obbligo di legge è **un dovere morale ed un obiettivo che tutte le organizzazioni dovrebbero perseguire**.

La **Direzione Aziendale dell'Anti Corrosione Sardegna srl** definisce i seguenti **principi della politica** per la sicurezza che **intende raggiungere**:

- a rispettare nei contenuti e nei principi, la normativa posta a tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori applicabile e, ove possibile, applicare volontariamente ulteriori provvedimenti ritenuti necessari anche in assenza di obblighi legislativi, adottando tutte le misure di prevenzione necessarie alla salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori;
- a istituire e mantenere sempre efficiente un **Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza sul Lavoro (SGSL)** mettendo a disposizione le risorse umane e strumentali necessarie;
- a fare in modo che il **SGSL coinvolga l'intera organizzazione aziendale**, dal datore di lavoro sino al singolo lavoratore, compresi i dipendenti delle ditte esterne coinvolte, ognuno secondo le proprie attribuzioni e competenze; a tal fine i lavoratori saranno sensibilizzati e formati per svolgere i propri compiti in sicurezza e per assumere le proprie responsabilità;
- fornire piena cooperazione alle comunità locali ed agli enti competenti, assicurando completa trasparenza nell'informazione e nella comunicazione verso l'esterno;
- implementare la consultazione e la partecipazione dei lavoratori, anche attraverso i propri rappresentanti (RLS) in tutti i settori della salute e della sicurezza sul lavoro;
- coinvolgere i consulenti e le ditte terze chiamate ad operare per l'Azienda, a condividere gli stessi criteri per la tutela della salute e della sicurezza definiti nella presente politica.
- a programmare le attività dell'impresa, specie per ciò che concerne l'attività di cantiere, in modo quanto più definito e funzionale, tramite la stesura preventiva di Piani Operativi di Sicurezza (POS), per ogni singolo cantiere, corretti e funzionali;
- a favorire il miglioramento continuo della sicurezza e della prevenzione, tramite programmi di informazione e formazione di tutto il proprio personale e anche tramite forme di incentivazione del personale nel caso di raggiungimento degli obiettivi aziendali e/o ai migliori suggerimenti per la sicurezza;
- a controllare, tramite un sistema di monitoraggio, l'attuazione del SGSL e l'osservanza delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di salute e di sicurezza, definendo opportuni indicatori;
- a perseguire e raggiungere l'obiettivo: **0 infortuni e 0 malattie professionali**;
- ad effettuare un periodico riesame della Direzione sull'adeguatezza ed efficacia del Sistema di Gestione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- a seguire con attenzione le interdipendenze tra le attività produttive facenti capo all'azienda, inclusi anche gli eventuali subappaltatori, e quelle facenti capo ad altre componenti produttive presenti in cantiere, anche proponendo e partecipando in modo attivo alle riunioni di coordinamento;

Con il passaggio dalla vecchia norma OHSAS 18001:2007 alla nuova norma ISO 45001:2008, in termini di certificazione di conformità, è prevista una forte attenzione sul "contesto" dell'organizzazione, considerando un approccio più proattivo verso il controllo dei rischi, che parte dall'integrazione degli aspetti di salute e sicurezza con l'insieme del sistema di gestione aziendale,

spingendo quindi la **Direzione Aziendale dell'Anti Corrosione Sardegna srl** ad assumere un ruolo di guida più deciso rispetto ai programmi di salute e sicurezza.

La **Direzione Aziendale dell'Anti Corrosione Sardegna srl** per perseguire tali obiettivi si impegna a:

- esaminare periodicamente il **Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza sul Lavoro (SGSL)**, revisionandolo in seguito a nuovi obblighi legislativi o analisi di eventi infortunistici e no, con lo scopo di fornire a tutti i dipendenti informazioni costantemente aggiornate e strumenti di controllo atti a prevenire gli eventi;
- avvalersi dei consigli specialistici del Servizio di Prevenzione e Protezione (SPP), per monitorare periodicamente l'applicazione delle leggi e dei regolamenti vigenti, integrandole con le valutazioni sistematiche effettuate dai preposti, per limitare i rischi di eventi, e di denunce/sanzioni da parte degli organi deputati;
- adottare dei criteri di valutazione dell'organizzazione che intervengano sui requisiti in materia di salute e sicurezza, ovvero la capacità dell'organizzazione ad auto valutarsi costantemente, applicando i requisiti di prevenzione;

Il SGSL trova applicazione in tutte le attività svolte dall'organizzazione.

La presente Politica è resa nota a tutti i collaboratori e diffusa attraverso le consuete forme di comunicazione.

POLITICA PER ALCOOL e DROGA

La **Direzione Aziendale dell'Anti Corrosione Sardegna srl** riconosce che l'uso di alcool e droghe e di altre sostanze simili da parte dei dipendenti e/o collaboratori condiziona negativamente il loro dovere per una efficiente prestazione di lavoro e può avere serie conseguenze dannose per loro stessi, sulla sicurezza, efficienza e produttività degli altri dipendenti.

L'uso, il possesso, la distribuzione o la vendita di alcool o di droghe illecite o soggette a controllo e non prescritte dal medico nei locali dell'Azienda e/o durante tutte le attività aziendali anche in sedi differenti è rigorosamente proibito e costituisce motivo per adeguata azione disciplinare fino al licenziamento.

Coloro che ritengono di essere dipendenti delle sopracitate sostanze possono chiedere un consiglio medico e decidere di seguire un trattamento terapeutico appropriato e senza indugio prima che il loro stato possa influire negativamente sulla loro capacità lavorativa e risultare di pericolo per la propria incolumità e/o dei colleghi di lavoro.

La **Direzione Aziendale dell'Anti Corrosione Sardegna srl** riconosce la dipendenza da alcool e droga come una condizione curabile; pertanto è a disposizione dei dipendenti che, lo ritengono necessario, per qualsiasi informazione e per una fattiva collaborazione ai fini di un più efficace recupero ed assicura che coloro si determinassero in tal senso saranno assistiti da tutte le garanzie dalla vigente normativa, legale e contrattuale e nel più assoluto rispetto della dignità della persona.

E' necessario un **impegno continuo di formazione ed informazione** in materia con il coinvolgimento di esperti relativamente agli effetti dell'assunzione di bevande alcoliche e di sostanze stupefacenti e psicotrope, anche saltuaria ed in dosi ridotte nonché anteriormente alla prestazione lavorativa, con particolare attenzione alle alterazioni dell'equilibrio psicofisico, delle capacità di giudizio, di eventuali situazioni di pericolo e delle reazioni a breve termine.

E'un dovere per l'Anti Corrosione Sardegna srl effettuare i controlli previsti dalla normativa vigente **per le mansioni "safety sensitive"** ed è un **dovere/obbligo per i lavoratori**, che svolgono tali mansioni individuate nel documento di valutazione dei rischi dell'organizzazione, **sottoporsi ai controlli** in questione che saranno eseguiti garantendo il rispetto della dignità dei lavoratori interessati e del loro diritto di riservatezza.

I controlli saranno eseguiti utilizzando la migliore strumentazione attualmente disponibile e omologata e saranno possibili anche nei casi in cui esistano validi e giustificati motivi/indizi sufficienti per ipotizzare che un dipendente si trovi sotto l'influenza di bevande alcoliche o di sostanze stupefacenti e psicotrope o a seguito di un incidente, nel pieno rispetto della dignità e della privacy del lavoratore.

L' idoneità del dipendente alle prestazioni lavorative in concreto espletate, accertata nelle forme di legge e discendente dallo stato di dipendenza da bevande alcoliche e/o stupefacenti anche se successiva al trattamento medico, potrà dar luogo alla risoluzione del rapporto di lavoro per giustificato motivo.

Durante l'attività lavorativa è sempre proibito introdurre, somministrare ed assumere bevande alcoliche, droghe e similari.

La presente Politica è resa nota a tutti i collaboratori e diffusa attraverso le consuete forme di comunicazione.

POLITICA CONDIZIONI DEI LAVORATORI

*Con l'introduzione del predetto Sistema di Gestione, la **Direzione Aziendale dell'Anti Corrosione Sardegna srl** pretende che ogni persona sia trattata con rispetto, indipendentemente dal genere, dalla razza e dal credo religioso, dall'origine nazionale, territoriale o sociale, disabilità, orientamento sessuale, responsabilità familiari, appartenenza sindacale, opinioni politiche o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione. **Non tollera alcuna discriminazione né atti di mobbing.***

*La **Direzione Aziendale dell'Anti Corrosione Sardegna srl** intende informare tutto il personale che si impegna a:*

- *a non ricorrere al lavoro minorile;*
- *non ricorrere o dare sostegno ad alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto di lavoro o pensionamento, in base a razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, genere, disabilità, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione;*
- *non trattenere parte di salario, indennità retributive, proprietà o documenti d'identità del personale, al fine di obbligarlo a continuare a lavorare per l'organizzazione stessa;*
- *non applicare costi o commissioni relativi all'assunzione a carico totale o parziale dei lavoratori;*
- *garantire che il personale abbia il diritto di lasciare il luogo di lavoro al termine della giornata lavorativa standard e sia libero di porre fine al rapporto di lavoro, dandone ragionevole preavviso al datore di lavoro;*
- *garantire che i membri del sindacato, i rappresentanti dei lavoratori ed il personale impegnato nell'organizzazione non siano soggetti a discriminazione, vessazione, intimidazione o ritorsione per il fatto di svolgere tali funzioni e che, al contrario, possano avere contatti con i propri iscritti nel luogo di lavoro;*
- *non interferire con l'esercizio dei diritti del personale di seguire principi o pratiche, o di soddisfare esigenze, connessi a razza, origine nazionale, territoriale o sociale, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, appartenenza sindacale, opinioni politiche o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione;*
- *rispettare la normativa vigente, la contrattazione collettiva e gli standard di settore in materia di orario di lavoro, riposi e festività;*

POLITICA PER LA TUTELA DELL'AMBIENTE

Con l'introduzione del predetto Sistema di Gestione e considerando **la tutela e la salvaguardia dell'ambiente come un obiettivo imprescindibile da raggiungere e migliorare costantemente**, la **Direzione Aziendale dell'Anti Corrosione Sardegna srl** definisce i seguenti principi della politica per l'ambiente che **intende raggiungere**:

- accertare gli effetti delle attività svolte dall'impresa sull'ambiente, mediante approfondite analisi delle risorse naturali necessarie, degli aspetti ambientali significativi, dell'uso di attrezzature e di sostanze pericolose;
- a mantenere un efficace Sistema di Gestione Integrato che tenga conto dei requisiti della norma UNI EN ISO 14001;
- assicurare sempre il rispetto delle prescrizioni legali applicabili e delle altre prescrizioni che l'organizzazione sottoscrive e che riguardano gli aspetti ambientali aziendali;
- ad adottare procedure gestionali tali da minimizzare ogni impatto ambientale significativamente negativo e che garantiscano un controllo operativo finalizzato al monitoraggio degli impatti ambientali individuati;
- ad adottare i processi tecnologici che offrono i minori impatti ambientali ove tecnicamente ed economicamente sostenibili;
- a prevenire l'inquinamento e ad adottare adeguate misure di mitigazione degli impatti;
- ad utilizzare efficacemente le risorse naturali ed energetiche, necessarie ai processi produttivi, promuovendo attività di riduzione dei consumi;
- a formulare obiettivi di miglioramento continuo delle prestazioni ambientali;
- fornire piena cooperazione alle comunità locali ed agli enti competenti, assicurando completa trasparenza nell'informazione e nella comunicazione verso l'esterno;
- promuovere ad ogni livello della propria organizzazione, ciascuno nell'ambito delle rispettive attribuzioni e competenze, un senso di responsabilità verso la tutela dell'ambiente;
- coinvolgere le ditte terze chiamate ad operare per e con l'Azienda, a condividere gli stessi criteri per la tutela dell'ambiente definiti nella presente politica;

La **Direzione Aziendale dell'Anti Corrosione Sardegna srl** per perseguire tali obiettivi **si impegna a**:

- avvalersi dei consigli specialistici interni o esterni, per monitorare periodicamente l'applicazione delle leggi e dei regolamenti vigenti, integrandole con le valutazioni sistematiche effettuate dai preposti, per limitare i rischi di eventi, e di denunce/sanzioni da parte degli organi deputati;
- esaminare periodicamente il Sistema di Gestione Integrato, revisionandolo in seguito a nuovi obblighi legislativi o analisi di eventi, con lo scopo di fornire a tutti i dipendenti informazioni costantemente aggiornate e strumenti di controllo atti a prevenire gli impatti;
- promuovere l'informazione e la formazione a tutto il personale sull'ambiente in relazione alle proprie attività ed alla presente politica, con lo scopo di coinvolgerli nella prevenzione e salvaguardia dell'ambiente per loro e per gli altri;
- migliorare le attività di gestione dei rifiuti, favorendone il recupero e/o il riciclaggio rispetto allo smaltimento;

La presente Politica è resa nota a tutti i collaboratori e diffusa attraverso le consuete forme di comunicazione.