

Anti Corrosione Sardegna S.r.l. ha condotto nel corso del 2023 l'attività di ESG (Environmental, Social and Governance) Assessment di Cerved Rating Agency, agenzia di rating italiana specializzata nella valutazione del merito di credito di imprese non finanziarie italiane e nelle valutazioni di sostenibilità degli operatori economici.

Il processo di valutazione ha mostrato come l'impegno e le priorità ESG sono alla base del Piano Industriale Aziendale, supportando la crescita nel lungo periodo, e come l'azienda contribuisce al progresso e alla sicurezza in modo responsabile e innovativo.

La Governance e le regole sono fattori chiave nel determinare il nostro futuro come azienda nel medio e lungo periodo. Il modello di governance di Anti Corrosione Sardegna è orientato al raggiungimento dei principali obiettivi ESG.

Siamo consapevoli dell'importanza fondamentale di tali tematiche e per questo abbiamo deciso di integrare la sostenibilità in tutta la nostra organizzazione, dal vertice alla base.

Siamo fermamente convinti di aver intrapreso il giusto percorso nel perseguire un futuro sostenibile.

Abbiamo un obiettivo chiaro e molto importante e stiamo attuando il nostro Piano Industriale tenendo presente come le priorità ESG siano alla base della crescita, della competitività, della redditività e dei rendimenti nel lungo periodo. L'impegno sulle tematiche ESG è fondamentale per cogliere le opportunità di business nel futuro, nel rispetto di tutte le regole e in ogni area geografica dove la società si trova ad operare attualmente e nel prossimo futuro.

Fare impresa in modo sostenibile puntando sempre all'eccellenza è uno dei principali valori che guida Anti Corrosione Sardegna nel perseguimento dei propri obiettivi di crescita.

Promuoviamo uno sviluppo sostenibile che cerchi di capire quali siano le reali esigenze dei nostri stakeholder, dai dipendenti, ai clienti, alla comunità locale e finanziaria sino all'ambiente e alle nuove generazioni, per coniugare le loro aspettative con i nostri obiettivi aziendali.

In linea con questo impegno, abbiamo intrapreso un percorso di integrazione delle tematiche di sostenibilità nel nostro modello organizzativo e nelle nostre decisioni di business.

Il giudizio complessivo rilasciato da Cerved Rating Agency colloca la Società già dall'inizio del percorso ESG all'interno della fascia di valutazione "Media", con uno score pari a 59/100.

Con riferimento all'analisi delle variabili ambientali, la Società ottiene un giudizio positivo caratterizzato dall'implementazione di un Sistema di Gestione Integrato conforme alle normative ISO 9001 e 14001 e dalla presenza di un monitoraggio periodico di indicatori e obiettivi ambientali.

Si evidenziano, in parallelo, alcune opportunità di miglioramento relative al rafforzamento presidi adottati per la gestione in ottica ESG della catena di fornitura e all'implementazione di azioni volte a migliorare il profilo energetico della Società, già identificate all'interno di un piano di miglioramento.

Con riferimento al posizionamento 'Social', la Società mostra come principali punti di forza la presenza di un piano di formazione annuale per i dipendenti, il conseguimento della certificazione ISO 45001 in materia di Salute e Sicurezza e l'assenza di episodi di infortunio.

Si evidenziano alcuni margini di crescita legati all'estensione del welfare aziendale offerto ai dipendenti e all'ottenimento di certificazioni in ambito responsabilità sociale e diritti umani.

Con riferimento alle pratiche di governo aziendale, è stata valutata positivamente l'adozione di strumenti quali un Codice Etico, un Modello Organizzativo 231/01 e una procedura di segnalazione degli illeciti.

Il modello di governance della Società attualmente non include un organo di governo in forma collegiale e un responsabile delle tematiche ESG.

#### **Punti di forza:**

Sistema di Gestione Integrato conforme alle certificazioni ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001

Monitoraggio di obiettivi ambientali e pianificazione di azioni di miglioramento

Totalità dei dipendenti assunti con contratti a tempo indeterminato ed elevato numero di ore di formazione erogata ai dipendenti

Adozione di un Codice Etico e di un Modello Organizzativo 231/01

#### **Punti di miglioramento:**

Integrazione delle attività di monitoraggio degli indicatori ambientali con i consumi della flotta aziendale e i rifiuti prodotti destinati alla raccolta urbana

Estensione del programma di welfare offerto ai dipendenti e sviluppo di un'indagine interna sul clima aziendale

Ottenimento di certificazioni in materia di responsabilità sociale

Implementazione di strumenti di presidio della catena di fornitura comprensivi di criteri ESG

Individuazione di un Responsabile di sostenibilità